

AUSBILDUNG ZUM

Die Borgers-Gruppe ist eine international tätige und stetig wachsende Unternehmensgruppe mit mehr als 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. In unserem größten Geschäftsfeld, Automotive, entwickeln und produzieren wir textile Bauteilsysteme für die Automobilindustrie. Als Verkleidungs-, Dämpfungs-, und Trägerteile mit gerigem Gewicht und hoher Funktionalität kommen unsere Produkte im Innen- und Außenbereich von PKW und Nutzfahrzeugen fast aller namhaften Hersteller zum Einsatz.

Informatikkaufmann (w/m)

Ablauf:

Informatikkaufleute befassen sich mit Projekten zur Planung, Anpassung und Einführung von IT-Systemen. Sie analysieren Geschäftsprozesse daraufhin, welche möglichen IT-Systeme zur Anwendung kommen können, unterstützen die Mitarbeiter beim Einsatz der Systeme durch Schulung und Betreuung und übernehmen auch die Systemverwaltung (Netzwerkadministration, Verwaltung von Datenbanken).

Die Ausbildung umfasst weiterhin die betriebswirtschaftlichen und organisatorischen Zusammenhänge im Unternehmen, die durch die Ausbildungsabschnitte in den Fachabteilungen von Verwaltung, Logistik und Technik vermittelt werden.

Anforderungen:

Fachoberschulreife, Fachhochschulreife

Für den Beruf des Informatikkaufmanns wird Interesse an der Entwicklung und Anwendung von Informationstechnologie vorausgesetzt. Die Auszubildenden dieses Berufes sollten mathematisches Verständnis, logisches Denkvermögen und eine gute Allgemeinbildung sowie sprachliches Ausdrucksvermögen mitbringen, Spaß am Planen und Organisieren haben, gerne im Team arbeiten, sich für betriebliche Zusammenhänge wie Arbeitsabläufe, Produkte und Kunden interessieren.

Abschluss nach drei Jahren: Informatikkaufmann/-frau

Bei entsprechender Vorbildung nutzen wir aktiv die Möglichkeit der Ausbildungsverkürzung.

Anschlusstätigkeiten:

Nach der Ausbildung ermittelt der Informatikkaufmann Benutzeranforderungen, plant und erstellt Anwendungslösungen. Er beschafft technische Systeme der Information und Telekommunikation. Darüber hinaus sichert er die Wirtschaftlichkeit von IT-Projekten.

Wir bieten Ihnen:

- „150 years – one family“ steht für ein Familienunternehmen mit starker Unternehmenskultur, welches sich durch Persönlichkeit, Engagement, Nachhaltigkeit, Innovationskraft und Zuverlässigkeit auszeichnet
- Umfangreiche Unterstützung durch einen Ausbilder, der Ihnen während der gesamten Ausbildung als Ansprechpartner zur Seite steht
- Eigenverantwortliches Arbeiten sowie großzügige Freiräume für innovatives Denken und Gestalten
- Definierung von Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten durch Orientierungs- und Perspektivgespräche
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten durch Sprachkurse und interne Schulungen
- Gute Übernahmechancen, da wir viele Arbeitsplätze durch selbst ausgebildete Mitarbeiter besetzen
- Vielfältige innerbetriebliche und externe Möglichkeiten in den Bereichen Bewegung, Ernährung, Sucht und Medizin im Rahmen unseres betrieblichen Sport- und Gesundheitsprogrammes „BORGERS be.active“
- Finanzielle Unterstützung durch unsere betriebliche Altersvorsorge und zahlreiche Rabattaktionen unserer naheliegenden Kooperationspartner
- Arbeitsplatz in der schönen Fahrrad-Stadt des Münsterlandes mit fußläufigen Möglichkeiten zum Einkaufen, Essen gehen und zur Freizeitgestaltung

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns ab dem 01. Juli auf Ihre Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen (vorzugsweise per E-Mail, maximal 5 MB).